


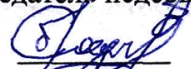
**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Школа № 78»**

---

«Согласовано»  
Председатель  
Совета МБОУ «Школа № 78»

  
Осипова Е.Д.  
протокол  
от 10.07.2015 г. № 9

Принято на заседании  
педагогического совета  
Председатель педсовета

  
О.Л. Садчикова  
протокол  
от 11.07.2015 № 17

«Утверждаю»  
Директор  
МБОУ «Школа № 78»

  
О.Л. Садчикова  
приказ  
от 11.07.2015 г. № 347

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о выявлении и урегулировании конфликта интересов  
работников МБОУ «ШКОЛА № 78»**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ «Школа № 78» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

**1.2.** Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «Школа № 78» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**1.3.** Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, МБОУ «Школа № 78»;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.

**1.4.** Положение – локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Школа № 78» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

## **II. Основные понятия.**

**2.1.** *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

**2.2.** *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

**2.3.** *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **III. Круг лиц, попадающий под действие положения.**

**3.1.** Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Школа № 78» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **IV. Основные принципы управления конфликтом интересов в школе.**

**4.1.** В основу работы по управлению конфликтом интересов в Школе положены следующие принципы:

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Школа № 78» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- Соблюдение баланса интересов МБОУ «Школа № 78» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Школа № 78».

## **V. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

## **В школе.**

**5.1.** Работник МБОУ «Школа № 78», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МБОУ «Школа № 78».

Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

**5.2.** Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Школа № 78» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБОУ «Школа № 78» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

**5.3.** Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

**5.4.** Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Школа № 78». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Школа № 78».

**5.5.** Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МБОУ «Школа № 78» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МБОУ «Школа № 78»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Школа № 78»;
- увольнение работника из МБОУ «Школа № 78» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является

исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Школа № 78» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

#### **VI. Ограничения, налагаемые на работников МБОУ «Школа № 78» при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

**6.1.** На педагогических работников МБОУ «Школа № 78» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в Школе;
- Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Школа № 78»;
- Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МБОУ «Школа № 78».

#### **VII. Обязанности работников МБОУ «Школа № 78» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

**7.1.** Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Школа № 78» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **VIII. Ответственность работников МБОУ «Школа № 78».**

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в Школе реализуются следующие мероприятия.

**8.1.** При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБОУ «Школа № 78», учитывать мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

**8.2.** Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.

**8.3.** Обеспечивается информационная открытость МБОУ «Школа № 78» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

**8.4.** Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «Школа № 78».

**8.5.** Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления

качеством образования.

**8.6.** Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых.

**8.7.** Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

**8.8.** В случае возникновения конфликта интересов работники МБОУ «Школа № 78» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБОУ «Школа № 78».

**8.9.** Руководитель Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

**8.10.** Решение Комиссии МБОУ «Школа № 78» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

**8.11.** До принятия решения Комиссии МБОУ «Школа № 78» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МБОУ «Школа № 78» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.