|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение** **города Ростова-на-Дону «Школа № 78»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| подписи на положения.jpg |  |  |

 |  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

**РАБОТНИКАМ МБОУ «ШКОЛА № 78»**

**НА 2016-2017 УЧЕБНЫЙ ГОД**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**
	1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 78» (далее - Положение) разработано с целью поддержки работников в жизненных ситуациях.
	2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 78»устанавливаются коллективным договором, соглашениями, в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами органов местного самоуправления и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 №705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» ( в редакции от 19.02.2016 г.) и настоящим Положением.
	3. К материальной помощи относятся выплаты, которые производятся нуждающимся работникам.
	4. Материальная помощь не носит производственный характер, не является вознаграждением за труд и не относится к выплатам стимулирующего и компенсационного характера.
	5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива школы и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на 1 учебный год.
	6. Общественный контроль за соблюдением порядка оказания материальной помощи, перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом школы.

**2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.**

1. На выплату материальной помощи предусматриваются средства в размере одного процента от планового фонда оплаты труда.
2. Выплата материальной помощи работнику МБОУ «Школа № 78»производится на основании письменного заявления работника с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера учреждения о наличии финансовых средств на данные цели.
3. В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 2.6. к заявлению могут быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка, другие документы, подтверждающие необходимость выплаты материальной помощи.
4. Оказание материальной помощи работникам МБОУ «Школа № 78»осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением и утверждается приказом по учреждению.
5. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом работодателя, на основании письменного заявления руководителя учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи, с росписью бухгалтера школы о наличии финансовых средств на данные цели.
6. Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере) при наличии средств в фонде оплаты труда:
	* 1. в случае смерти работника в период его трудовых отношений в школе - в размере одного базового должностного оклада;
		2. в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж/жена) - в размере 2500 рублей;
		3. при рождении ребенка - 2000 рублей;
		4. в случае получения работником травмы - в размере от 1000 до 3000 рублей в зависимости от тяжести травмы;
		5. в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) - 3000 рублей;
		6. в случае вступления в официальный брак - 1000 рублей;
		7. в случае проведения лечения, требующего госпитализации и (или) хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере одного базового должностного оклада, но не более 2 раз в год.
7. Материальная помощь не оказывается:
	* + работникам, уволенным из школы, и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в школу в этом же году;
		+ в случае совершения нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания или увольнения (ст. 81, 192 Трудового кодекса Российской Федерации).
8. Работникам, увольняемым по основаниям, указанным в ст. 78,79,80 Трудового кодекса Российской Федерации, оказание материальной, помощи в год увольнения осуществляется пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала рабочего года до даты увольнения. В случае если указанным работникам материальная помощь уже была оказана, данная материальная помощь удержанию не подлежит.
9. Размеры материальной помощи, установленные настоящим положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.

**3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. По инициативе профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 78» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.
2. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 78»и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.
3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.
4. Срок действия данного положения - с 1 сентября 2016 года по 31 августа 2017года.