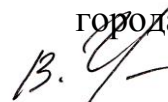


УТВЕРЖДАЮ  
Начальник  
Управления образования  
города Ростова-на-Дону  
 В.А. Чернышова

**ПЛАН**  
противодействия коррупции в сфере образования на 2015 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнени я	Ответственные
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>		
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в органах управления образованием, образовательных учреждениях города на 2016 год	IV квартал 2015 года	отдел по работе с персоналом, районные отделы образования, муниципальные учреждения образования
1.2.	Принятие мер по совершенствованию нормативно-правового регулирования противодействия коррупции в органах управления образованием, в том числе: по порядку применения к муниципальным служащим органов управления образованием, взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	в течение трех месяцев с момента принятия соответствующего правового акта Администрации города	отдел по работе с персоналом, начальники районных отделов образования,
1.3.	Оказание методической помощи органам управления образованием по вопросам применения правовых актов в сфере противодействия коррупции, а также о необходимости принятия соответствующих правовых актов в указанных органах.	по мере необходимости	отдел по работе с персоналом Управления образования
<b>2.</b>	<b>Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</b>		
2.1.	Обеспечение координации деятельности и взаимодействия структурных подразделений Управления образования и районных отделов образования при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших в Интернет-сервис Администрации города «Стоп-коррупция» и по телефону «горячей линии».	постоянно	отделы Управления образования, районные отделы образования
2.2.	Участие в разработке и направлении в структурные подразделения Управления образования, районные	по мере необходимости	отдел по работе с персоналом Управления

	отделы образования методических рекомендаций, памяток по вопросам противодействия коррупции, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений, в том числе на основе рекомендаций, разработанных федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Ростовской области, Администрации города	ости	образования
2.3.	Проведение разъяснительной работы с ответственными лицами в отделах образования, учреждениях образования по вопросам реализации антикоррупционной политики и по порядку подготовки отчетных информационно-аналитических документов о результатах работы в сфере противодействия коррупции.	постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, отдел общего образования, отдел воспитательной работы и правовой защиты детства
2.4.	Организация исполнения и текущий контроль за исполнением в Управлении образования и районных отделах образования, учреждений образования решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, в городе Ростове-на-Дону, в Управлении образования города Ростова-на-Дону	2015 годы, с учетом контрольных сроков	отдел по работе с персоналом Управления образования
2.5.	Участие в исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону, комиссии по противодействию коррупции в Управлении образования города Ростова-на-Дону	2015 годы, с учетом контрольных сроков	отделы Управления образования, районные отделы образования, муниципальные учреждения образования
2.6.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции, обобщение статистической информации о ходе реализации в Управлении образования города Ростова-на-Дону мероприятий в сфере противодействия коррупции, в том числе:	2015 год	отдел по работе с персоналом, районные отделы образования
2.6.1.	О деятельности лиц (подразделений) ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах: - по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - по оказанию муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих; - по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о	2015 год, 20.06, 20.09, 20.12	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования

	предотвращении или урегулировании конфликта интересов.		
2.6.2.	Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции в Ростовской области, в городе Ростове-на-Дону	2015 год, с учетом контрольных сроков	отделы Управления образования, районные отделы образования
2.6.3.	О результатах работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях отрасли «образование», в соответствии с требованиями статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	2015 год, 20.06, 20.12	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования, муниципальные учреждения образования
2.6.4.	О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции.	2014-2015 годы, 20.03, 20.06, 20.09, 20.12	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования, муниципальные учреждения образования
<b>3.</b>	<b>Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b>		
3.1.	Организация эффективной работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов: а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами; б) в подготовке предложений для принятия мер по результатам проверки фактов о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, о полученных ими доходах, расходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; в) в осуществлении мер по предупреждению коррупции.	2015 годы, постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.2.	Проведение мониторинга работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2012 «О форме для предоставления сведений о деятельности комиссий	2015 год, 20.03, 20.06, 20.09, 20.12	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования

	по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий».		
3.3.	Организация исполнения муниципальными служащими Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов требований о порядке сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.	2015 год, постоянно	уполномоченные подразделения Управления образования, районных отделов образования
3.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном соответствующим нормативным правовым актом Ростовской области, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».	при наличии оснований	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.5.	Мониторинг выполнения муниципальными служащими Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в части предварительного уведомления нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.	2015 годы, постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.6.	Размещение на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.	не позднее чем через 7 календарных дней с даты проведения заседания	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.7.	Организация размещения в установленном порядке на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: - сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих должности муниципальной службы, включенные в соответствующие перечни, а также	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования

	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей; - сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями муниципальных учреждений города, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	сведений	
3.8.	Формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы органов управления образованием с учетом требований законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе.	2015 год, постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.9.	Организация работы по соблюдению муниципальными служащими органов управления образованием Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону.	2015 годы, постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
3.10.	Доведение до сведения муниципальных служащих органов управления образованием положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.	2015 год, постоянно	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
<b>4.</b>	<b>Мероприятия по обеспечению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону</b>		
4.1.	Организация проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Администрации города в соответствии с Регламентом работы Администрации города Ростова-на-Дону.	2015 годы, постоянно	отделы Управления образования города Ростова-на-Дону – разработчики проектов нормативных правовых актов
<b>5.</b>	<b>Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в органах управления образованием</b>		
5.1.	Мониторинг реализации в органах управления образованием мероприятий по противодействию коррупции, предоставление информации в управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города	2015 годы, 20.06, 20.12	отдел по работе с персоналом Управления образования, районные отделы образования
<b>6.</b>	<b>Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>		
6.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых органами управления образованием, учреждениями образования	по мере необходимости	отделы Управления образования, МКУ «Информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону», районные отделы

			образования, муниципальные учреждения
6.2.	Размещение на информационных стендах в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном Интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников Управления образования, районных отделов образования, а также муниципальных учреждений образования.	2015 год, постоянно	Отдел по работе с персоналом Управления образования, МКУ информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону, районные отделы образования, муниципальные учреждения
6.3.	Размещение в местах предоставления услуг, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников Управления образования, районных отделов образования и муниципальных учреждений образования города с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	2015 годы, постоянно	отделы Управления образования, районные отделы образования, муниципальные учреждения образования
<b>7.</b>	<b>Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции</b>		
7.1.	Участие в обучении работников органов управления образованием на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	2015 год	отделы Управления образования, районные отделы образования
7.2.	Реализация мероприятий по антикоррупционному образованию в муниципальных общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	2015 год, постоянно	отдел общего образования Управления образования, МКУ информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону, руководители муниципальных общеобразовательных организаций
7.3.	Организация повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	2015 год постоянно	МКУ информационно-аналитический центр образования города Ростова-на-Дону, руководители муниципальных образовательных организаций
7.4.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в муниципальных общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в дополнительные образовательные программы, реализуемые в указанных организациях,	2015 год, постоянно	отдел общего образования Управления образования, МКУ информационно-

	рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.		аналитический центр образования города Ростова-на-Дону, руководители муниципальных общеобразовательных организаций
<b>8.</b>	<b>Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности</b>		
8.1.	Реализация утвержденного Мэром города Ростова-на-Дону М.А.Чернышевым 06.06.2013 Плана развития деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Ростове-на-Дону, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»	2015 год, постоянно	отделы Управления образования, районные отделы образования
<b>9.</b>	<b>Мероприятия по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях образования города Ростова-на-Дону</b>		
9.1.	Обеспечение контроля за реализацией в подведомственных муниципальных учреждениях образования города Ростова-на-Дону мер по предупреждению коррупции, установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».	2015 год, постоянно	отделы Управление образования, районные отделы образования
9.2.	Разработка планов работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях образования города Ростова-на-Дону.	I квартал 2015 года	муниципальные учреждения образования
9.3.	Разработка и внедрение положений о конфликте интересов, декларации и конфликте интересов в муниципальных учреждениях образования города Ростова-на-Дону.	I квартал 2015 года	отдел по работе с персоналом Управления образования, муниципальные учреждения образования
9.4.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, и руководителями муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону.	в сроки, установленные нормативным правовым актом Администрации города	отдел по работе с персоналом Управления образования, муниципальные учреждения образования
9.5.	Ознакомление работников муниципальных учреждений образования Ростова-на-Дону под	2014-2015 годы,	муниципальные учреждения

	роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	постоянно	образования
9.6.	Обеспечение привлечения к ответственности руководителей и работников подведомственных муниципальных учреждений образования города Ростова-на-Дону, допустивших коррупционные правонарушения.	при наличии оснований	отдел по работе с персоналом Управления образования, муниципальные учреждения образования
9.7.	Организация контроля за представлением подведомственными муниципальными учреждениями образования города Ростова-на-Дону платных услуг.	2015 год, постоянно	отдел ревизионной работы Управления образования, районные отделы образования
9.8.	Разработка положений о комиссии по противодействию коррупции, образование комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях города Ростова-на-Дону.	31.05.2015	муниципальные учреждения образования
<b>10.</b>	<b>Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону</b>		
10.1.	Обеспечение информационной открытости деятельности Управления образования города Ростова-на-Дону, районных отделов образования, а также с использованием официального интернет-портала городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону.	2015 год, постоянно	отделы Управления образования, районные отделы образования
10.2.	Размещение на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону в информационно-телекоммуникационной сети Интернет утвержденных административных регламентов муниципальных услуг.	2015 год, постоянно	отделы Управления образования, районные отделы образования
10.3	Обеспечение исполнения муниципальными образовательными организациями постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».	2015 год, постоянно	муниципальные образовательные учреждения